



诊断与改进工作简报

2022 年第 1 期

质量管理办公室编印

2022 年 03 月 31 日

需求导向 自我保证 多元诊断 重在改进

诊改工作动态

- 一、学院召开诊改复核专家问题反馈整改工作专题会议
- 二、修订《学院内部质量保证体系建设与运行工作方案》
- 三、学院举行专业带头人和中青年骨干教师聘任仪式
- 四、学院举行首届课程思政示范案例教学大赛
- 五、学院软件技术省级优势特色专业顺利通过验收
- 六、学院与飞腾信息技术有限公司举行校企合作交流会
- 七、学院邀请专家作专题讲座
- 八、学院修订各部门工作职责
- 九、学院召开 VR 和大数据产学研研讨会
- 十、学院多措并举确保线上教学同质等效
- 十一、学院参加中国职业技术教育学会第十六届“说专业·说课程·说专业群·说教材”研讨会

诊改工作反馈

- 一、诊改成效
- 二、下一步主要工作

诊改工作动态

一、学院召开诊改复核专家问题反馈整改工作专题会议

1月4日，学院召开内部质量保证体系诊改复核专家反馈问题整改工作专题会，会议由党委委员、副院长胡颖辉主持，相关职能部门负责人参加会议。会上，就现场复核结果进行了通报，并针对学院诊改存在的问题、原因分析以及下一步整改落实措施进行了交流讨论。

胡院长要求学院各层面要严格按照复核专家反馈的意见建议认真组织整改，落实到位。要把内部质量保证体系建设作为一项常态化的工作来抓，融入到日常教育教学管理中，自我检视，查找差距，常态纠偏；诊改工作永远在路上，只有起点，没有终点。

二、修订《学院内部质量保证体系建设与运行工作方案》

为切实推进教学诊改常态化运行，学院质量管理办公室多次与帮扶院校江西现代职业技术学院交流诊改常态化运行工作的经验和建

议，同时结合诊改复核专家的意见，对《学院内部质量保证体系建设与运行工作方案》进行修订，并对2022年教学诊改工作任务进行分解，明确各部门的任务内容和完成时间节点。

三、学院举行专业带头人和中青年骨干教师聘任仪式

为推动学院教师队伍建设，1月5日下午，学院隆重举行专业带头人和中青年骨干教师聘任仪式。学院党委书记、院长贺志明，学院党委副书记张溪，学院党委委员、副院长胡颖辉、人事处、教务处、科研处、各系（院）部等部门负责人及全体专业带头人、中青年骨干教师参加。此次聘任梁超等5名教师为学院专业带头人，聘任江雪婧等25名教师为学院中青年骨干教师。

学院党委书记、院长贺志明代表学院对全体专业带头人和中青年骨干教师表示衷心的祝贺，并提出了三点要求：一是要充分发挥专业带头人和骨干教师的示范作用，全力聚焦专业建设、课程建设，以提质培优赋能三教改革，担当作为，以榜样的力量带动系部发展；二是要充分发挥专业带头人和骨干教师的引领作用，做好传帮带，带领团队创建成果，勇当学院发展的排头兵、领头雁；三是要充分发挥专业带头人和骨干教师的辐射作用，加强对外学习交流，提升自身本领，努力成为各自领域的行家里手，为提升学院的社会影响力做出贡献。



图1 举行专业带头人和中青年骨干教师聘任仪式现场

四、学院举行首届课程思政示范案例教学大赛

为进一步推进“课程思政”教学改革，构建全员全方位全过程育人格局，1月7日上午，学院举行首届课程思政示范案例教学大赛决赛。经各系（院）部预赛及初评，共有10支参赛队35名教师（含思政课教师）参加决赛。各参赛教师结合自身的课程特色，深入挖掘各门课程蕴含的思政元素育人功能，讲解教学设计并答辩，经过激烈角逐，产生一等奖2名、二等奖3名、三等奖5名。本次大赛是我院

对“课程思政”教学改革的首次尝试，是落实立德树人任务的重要举措。



图2 举行首届课程思政示范案例教学大赛现场

五、学院软件技术专业省级优势特色专业顺利通过验收

江西省教育厅对全省高水平高等职业院校和优势特色专业建设项目验收结果公示结束，我院软件技术专业顺利通过验收。此次省“双高”项目验收工作于2021年11月开始，历时两个月，先后经过专家网评、现场考察、会议综合评议三个阶段，最终通过验收，圆满完成了软件技术专业建设目标和任务，办学水平与专业影响力显著提升，为实现学院“十四五”发展规划目标打下了坚实基础。

六、学院与飞腾信息技术有限公司举行校企合作交流会

2月24日，学院与飞腾信息技术有限公司举行了校企合作交流会，学院党委委员、副院长胡颖辉以及教务处、计算机技术系、软件技术系等负责人和教师参加了此次交流会。校企双方就信创专班、师资队伍建设、专业课程建设、专业共建、实训室建设、人才输出等方

面具体落实步骤展开了深入探讨，并提出了江西省职教高地、信创职教联盟的愿景和期许。



图3 学院与飞腾信息技术有限公司举行校企合作交流会

七、学院邀请专家作专题讲座

3月1日下午，学院邀请了江西外语外贸职业学院院长朱隆亮教授作专题报告。学院领导，全体中层干部，班组长，副高职称以上人员约100余人聆听报告，讲座由学院党委书记、院长贺志明主持。

朱隆亮教授以《职业院校高质量发展的实践与思考》为题，细致解读了国家当前职业教育政策；结合详实的数据、生动的案例，对省内高职院校的办学情况进行了全面的阐述和深入分析，同时对职业院校高质量发展的任务和目标做出了分析和展望。讲座结束后，朱教授还和我院教师开展了热情的交流互动。

最后，贺志明作了总结发言，他表示，朱教授作为省内资深专家，为大家分享了宝贵的办学理念和经验，为学院开拓工作思路提供了参考借鉴，大家受益匪浅。面对新的机遇和挑战，学院将对标对表，针对自身短板，以建设江西省高水平职业院校为目标，全面实施“提升质量、提升形象”核心任务，推动学院教育事业高质量发展。



图 4 学院学院邀请朱隆亮教授作专题讲座

八、学院修订各部门工作职责

为进一步提高学院管理水平和管理效率，进一步理顺、明晰部门职能，组织人事处负责对学院各部门的工作职责进行了意见征集，并对各部门工作职责进行了修订。

九、学院召开 VR 和大数据产学研研讨会

3月8日下午，学院在新楼 301VR 实训室召开了 VR（虚拟现实）和大数据专业产学研研讨会。学院党委委员、副院长胡颖辉，软件工程系主任邹贤芳、南昌市小核桃科技有限公司涂立恒、章壹松，美房客云客公司夏其美、李秋燕、邵尤松等企业专家以及软件系部分骨干教师、VR 专业部分学生参加了研讨。

研讨会上，胡颖辉从智慧城市、智慧教育、智慧气象等几个方面对虚拟现实技术应用专业建设前景进行了规划。杨冰老师介绍了虚拟现实技术应用专业人才培养方案、虚拟现实专业课程开设及技能训练情况；袁定治老师介绍了软件技术专业 VR 开发方向人才培养方案、课程设置情况。与会企业专家介绍了目前省内虚拟现实建设情况及社会对人才的需求，校企双方就虚拟现实专业建设的课程设置、人才培

养方向、就业方向以及前景等问题进行了深入探讨。

通过研讨，初步拟定了虚拟现实技术应用专业方向的专业基础课程、核心课程以及实训课程等课程建设内容以及实训室建设方案，为我院虚拟现实技术应用专业建设奠定了良好的基础。



图5 学院召开VR和大数据产学研研讨会

十、学院多措并举确保线上教学同质等效

应疫情防控需要，学院迅速部署，教学活动由线下转为线上。为保障线上教学的质量，教务管理部门精心组织了优质教学资源，就课程平台搭建、直播流程规范及相关注意事项等作出详细安排，打造线上直播、线上交流、共享教学、线下自主学习的高效课堂，保证线上教学不打折；成立督导检查小组，实时监控检查教学的开展情况。各系部密切配合，针对不同的课程研究实施不同的线上教学方法，思政部在开展思政教学过程中，着力线上互动，专门制作了专题抗疫主题课件“你眼中的春天是什么颜色？”，将南昌“防疫”的感人场景和学院内疫情防控的真实场景案例、防疫成果融入课堂，用身边人、身边事教育、引导学生，取得了良好效果。

十一、学院参加中国职业技术教育学会第十六届“说专业·说

课程·说专业群·说教材”研讨会

3月25日-26日，中国职业技术教育学会第十六届“说专业·说课程·说专业群·说教材”研讨会在重庆、北京两地连线举办，本次研讨会以“数字技术：新目录、新专业、新课程”为主题，由中国职业技术教育学会智慧财经专业委员会、中国职业技术教育学会网络安全专业委员会、重庆电子工程职业学院、北京信息职业技术学院、中联企业管理集团等联合承办，学院为技术支持单位，副院长胡颖辉教授担任点评专家。

研讨会以深入学习贯彻习近平总书记对职业教育的重要指示为指导，以全面落实全国职教大会精神和贯彻落实《教育部2022年工作要点》，推进《职业教育专业目录（2021年）》落地落实为目标，聚焦“数字技术：新目录、新专业、新课程”的研讨主题，共同探讨职业教育主动适应数字经济下的新技术、新场景、新业态的改革策略，共同谋划加快构建现代职业教育体系、促进高质量发展的新路径。研讨会亮点纷呈，专家的报告极具前瞻性和指导性，分享内涵丰富、观点新颖，线下线上齐聚一堂，共谋职教新发展。同时学院积极参与，为相关专业建设发出了江西声音。

本次研讨会中，相关系领导和老师们认真参会学习，高度关注专家对数字经济时代新技术、新场景、新业态下专业及教学改革的见解，并积极思考新一代信息技术等相关专业和课程的发展途径和改革举措。本次研讨会为我院推动课程建设和提升专业建设水平提供了有益参考和借鉴，下一步学院将进一步组织研讨，积极学习兄弟院校的经验做法，促进学院专业建设进一步提质培优。

诊改工作反馈

一、取得的成效

1、通过对诊改复核专家反馈问题的梳理、交流、讨论，对学院前阶段开展的教学诊改工作进行了一次全面的审视；根据专家的意见和建议，修订《学院内部质量保证体系建设与运行工作方案》，进一步厘清了学院内部质量保证体系建设与运行的整体思路和方法，明确了诊改常态化运行的相关工作和任务。

2、学院通过选拔和聘任专业带头人和中青年骨干教师，激励优秀教师脱颖而出，进一步推动了学院师资队伍建设。

3、通过邀请朱隆亮教授来学院作专题报告，进一步了解到省内高职院校的办学情况，明确了学院自身的短板所在，为学院开拓工作思路提供了参考借鉴。

4、通过修订学院各部门工作职责，进一步理顺、明晰了部门职能，完善了教学诊改标准链，为学院质量管理提升奠定基础。

二、下一步工作计划

序号	工作任务	责任部门	时间点
1	学院及各部门年度重点工作和每月重点工作进平台	党政办	4月
2	修订专业建设标准、课程建设标准、教师发展标准和学生发展标准	教务处、人事处、学工处	4月
3	诊改平台迁移至新服务器	信息中心	4月
4	制定学院管理质量和教学质量提升相关方案	质量办	4月
5	对接企业对诊改平台数据采集进行部分调整	质量办	5月
6	结合信息化诊改平台完善监测预警机制	质量办	5月
7	组织学生采集数据	学工处	6月

